

اقدامات قابل اجرا در کوتاه مدت

- ۱- پرداخت حداقل ۱۰۰ ساعت اضافه کار در هر ماه به کلیه همکاران جهت ترمیم حقوق اعضای غیر هیأت علمی
- ۲- پرداخت ۱۰ میلیون تومان کمک هزینه رفاهی در هر ماه به کلیه اعضای غیر هیأت علمی علاوه بر رفاهیت مناسبی پرداختی در سال گذشته با افزایش ضرایب (با توجه به افزایش تعرفه بیمه تکمیلی در سال جدید بتوان کمکی به همکاران داشته باشیم)

اقدامات قابل اجرا در بلند مدت

راهکار پیشنهادی و عملیاتی برای دانشگاه ملی مهارت و بعضاً وزارت عتف و تصویب در هیأت امنای مرکز به منظور برآورده کردن خواسته‌های به حق کارمندان دانشگاه ملی مهارت در ذیل اعلام می‌شود:

- ۱- صدور مجوز تاسیس شورای صنفی در دانشگاه ملی مهارت
 - ۲- تغییرات مشابه و متناسب با جایگاه شغلی اعضای غیر هیأت علمی دانشگاه ملی مهارت:
- افزایش عدد مبنا و ضرایب حقوقی متناسب با اعضای هیأت علمی و افزایش ۵۰ درصدی فوق‌العاده ویژه مصوبه سال ۱۴۰۱ مجلس که این موارد را بر اساس جدول ذیل برای کارکنان قابل اجرا می‌باشد.

اعداد مبنای پیشنهادی جهت اصلاح آیین‌نامه استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی سال ۱۴۰۳ متناسب با افزایش ۷۰ درصدی حقوق اعضای هیأت علمی در سال ۱۴۰۴				
مدرک تحصیلی / رتبه	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه‌ای	دکتری تخصصی
مقدماتی	۹۴۳۵	۱۰۷۱۰	۱۱۹۸۵	۱۳۰۰۵
مهارتی	۹۶۹۰	۱۰۹۶۵	۱۲۲۴۰	۱۳۲۶۰
رتبه ۳	۹۹۴۵	۱۱۲۲۰	۱۲۴۹۵	۱۳۵۱۵
رتبه ۲	۱۰۲۰۰	۱۱۴۷۵	۱۲۷۵۰	۱۳۷۷۰
رتبه ۱	۰	۱۱۷۳۰	۱۳۰۰۵	۱۴۰۲۵
ممتاز	۰	۱۱۹۸۵	۱۳۲۵	۱۴۲۸۰

ضریب مدرک تحصیلی پیشنهادی جهت اصلاح آیین‌نامه استخدامی کارکنان غیر هیأت علمی سال ۱۴۰۳ متناسب با افزایش ۷۰ درصدی حقوق اعضای هیأت علمی در سال ۱۴۰۴				
ضریب مدرک تحصیلی	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد یا دکتری حرفه‌ای	دکتری تخصصی
عدد	۱۱۷	۱۵۰	۱۷۷	۲۰۵

اصلاح ضریب فوق العاده ویژه آیین نامه استخدامی کارکنان غیرهیأت علمی سال ۱۴۰۳ بر مبنای افزایش سال ۵۰ درصد فوق العاده ویژه کارکنان دولت در سال ۱۴۰۱ که در وزارت علوم اجرا نگردید جهت اجرا در سال ۱۴۰۴						
رتبه	مقدماتی	مهارتی	رتبه ۳	رتبه ۲	رتبه ۱	رتبه ممتاز
عدد	۱،۲۳۷۵	۱،۲۷۵۰	۱،۳۱۲۵	۱،۴۲۵۰	۱،۵۳۷۵	۱،۶۵۰

- به ضرایب جدول فوق ۱۵ درصد عملکرد براساس نمره ارزشیابی را به صورت یک بند جداگانه در اصلاحیه آن افزوده می‌گردد.

۳- برقراری فوق العاده خاص با امتیاز ۲۵۰۰۰ همانند سایر وزات‌های کشور